Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 30 Sept, 2011

Préparé par : Ministère des Ressources humaine
Division de la planification
du recrutement des Inuit

Table des matières

Aperçu du taux représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au:

Ministère du Gouvernement communautaire & des Transports 4
Ministère de la Culture, des langues, des aînés & de la Jeunesse 5
Ministère de l'Éducation 6
Ministère de l'Exécutif & des Affaires intergouvernementales 7
Ministère des Finances & de l'Administration 8
Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
Ministère des Ressources humaines 10
Ministère de la Justice 11
Bureau de l'Assemblée legislative 12
Ministère des Services & des Travaux publics 13
Ministère du Développement durable 14
Collège de l'Arctique du Nunavut 15
Société d'habitation du Nunavut 16
Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18

Étude sur l'embauchage des Inuit 19

Stages/stagiaires 20

Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été crées :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ills remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports

Ministere des Travaux des

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- stagiaires non affectés à un poste ETP;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints exécutifs auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	38	6	32	84%	14	44%
Cadres supérieurs	172	34	138	80%	28	20%
Cadres intermédiaires	458	98	360	79%	91	25%
Professionels	1374	329	1045	76%	291	28%
Paraprofessionels	1525	435	1090	71%	752	69%
Personnel de soutien administratif	565	155	410	73%	373	91%
Total: tous les ministères et organismes	**4132**	**1057**	**3075**	**74%**	**1549**	**50%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	342	105	237	69%	104	44%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	99	32	67	68%	48	72%
Développement économique et Transports	136	43	93	68%	52	56%
Éducation	1316	178	1138	86%	602	53%
Environnement	121	33	88	73%	35	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	78	29	49	63%	30	61%
Finances	210	87	123	59%	54	44%
Santé et Services sociaux	926	338	588	63%	287	49%
Ressources humaines	88	29	59	67%	37	63%
Justice	316	97	219	69%	92	42%
Bureaux de l'Assemblée législative	34	8	26	76%	12	46%
Totaux: ministères du GDN	**3666**	**979**	**2687**	**73%**	**1353**	**50%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	168	29	139	83%	72	52%
Société d'habitation du Nunavut	108	30	78	72%	23	29%
Société d'énergie Qulliq	190	19	171	90%	101	59%
Total des commissions et sociétés	**466**	**78**	**388**	**83%**	**196**	**51%**
Totaux : GDN & organismes	**4132**	**1057**	**3075**	**74%**	**1549**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	48	5	43	90%	28	65%
Qikiqtarjuaq	40	7	33	83%	23	70%
Cape Dorset	113	14	99	88%	44	44%
Clyde River	70	20	50	71%	34	68%
Grise Fiord	21	4	17	81%	11	65%
Hall Beach	43	10	33	77%	22	67%
Igloolik	161	42	119	74%	75	63%
Iqaluit	1603	453	1150	72%	422	37%
Kimmirut	35	4	31	89%	17	55%
Nanisivik	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	146	32	114	78%	70	61%
Pond Inlet	152	24	128	84%	76	59%
Resolute Bay	28	10	18	64%	9	50%
Sanikiluaq	51	13	38	75%	26	68%
Totaux: région de Baffin	**2512**	**638**	**1874**	**75%**	**858**	**46%**
Arviat	203	49	154	76%	90	58%
Baker Lake	170	29	141	83%	54	38%
Chesterfield Inlet	32	7	25	78%	13	52%
Coral Harbour	52	6	46	88%	28	61%
Rankin Inlet	460	154	306	67%	159	52%
Repulse Bay	48	12	36	75%	19	53%
Whale Cove	33	6	27	82%	16	59%
Totaux: région de Kivalliq	**998**	**263**	**735**	**74%**	**432**	**59%**
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	269	84	185	69%	84	45%
Gjoa Haven	106	21	85	80%	57	67%
Kugluktuk	143	33	110	77%	63	57%
Kugaaruk	43	6	37	86%	24	65%
Taloyoak	44	9	35	80%	25	71%
Totaux: région de Kitikmeot	**605**	**153**	**452**	**75%**	**253**	**56%**
Winnipeg	7	0	7	100%	4	57%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Ottawa	1	0	1	100%	0	0%
Total: Autre	**17**	**3**	**14**	**82%**	**6**	**43%**
Totaux globaux	**4132**	**1057**	**3075**	**74%**	**1549**	**50%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	16	3	13	81%	6	46%
Cadres intermédiaires	52	8	44	85%	9	20%
Professionels	75	26	49	65%	12	24%
Paraprofessionels	159	60	99	62%	51	52%
Personnel de soutien administratif	37	8	29	78%	26	90%
Totaux : au ministère	**342**	**105**	**237**	**69%**	**104**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	18	5	13	72%	6	46%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	143	45	98	69%	31	32%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	30	6	24	80%	14	58%
Resolute Bay	2	2	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	0	3	100%	2	67%
Baker Lake	9	5	4	44%	4	100%
Chesterfield Inlet	0	0	0	-	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	22	53	71%	27	51%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	41	13	28	68%	11	39%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	2	33%
Totaux : collectivités	**342**	**105**	**237**	**69%**	**104**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	143	45	98	69%	31	32%
Région	199	60	139	70%	73	53%
TOTAL	**342**	**105**	**237**	**69%**	**104**	**44%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	11	3	8	73%	5	63%
Cadres intermédiaires	13	2	11	85%	8	73%
Professionels	33	8	25	76%	17	68%
Paraprofessionels	31	16	15	48%	10	67%
Personnel de soutien administratif	9	3	6	67%	6	100%
Totaux : au ministère	**99**	**32**	**67**	**68%**	**48**	**72%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Clyde River	12	9	3	25%	2	67%
Iqaluit	47	13	34	72%	23	68%
Igloolik	17	5	12	71%	10	83%
Baker Lake	13	3	10	77%	5	50%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	**99**	**32**	**67**	**68%**	**48**	**72%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	46	13	33	72%	23	70%
Région	53	19	34	64%	25	74%
TOTAL	**99**	**32**	**67**	**68%**	**48**	**72%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	13	0	13	100%	5	38%
Cadres intermédiaires	24	6	18	75%	6	33%
Professionels	21	9	12	57%	5	42%
Paraprofessionels	55	22	33	60%	21	64%
Personnel de soutien administratif	20	6	14	70%	14	100%
Totaux: au ministère	**136**	**43**	**93**	**68%**	**52**	**56%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	60	18	42	70%	20	48%
Nanisivik	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	11	4	7	64%	6	86%
Pond Inlet	10	3	7	70%	4	57%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	12	15	56%	9	60%
Cambridge Bay	4	2	2	50%	0	0%
Gjoa Haven	7	1	6	86%	6	100%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Totaux: collectivités	**136**	**43**	**93**	**68%**	**52**	**56%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	73	22	51	70%	26	51%
Région	63	21	42	67%	26	62%
TOTAL	**136**	**43**	**93**	**68%**	**52**	**56%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	23	3	20	87%	1	5%
Cadres intermédiaires	109	8	101	93%	30	30%
Professionels	613	53	560	91%	154	28%
Paraprofessionels	404	74	330	82%	297	90%
Personnel de soutien administratif	164	40	124	76%	118	95%
Totaux: au ministère	**1316**	**178**	**1138**	**86%**	**602**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	0	27	100%	17	63%
Qikiqtarjuaq	25	5	20	80%	13	65%
Cape Dorset	45	2	43	96%	21	49%
Clyde River	40	4	36	90%	22	61%
Grise Fiord	11	2	9	82%	5	56%
Hall Beach	27	6	21	78%	13	62%
Igloolik	61	4	57	93%	31	54%
Iqaluit	246	46	200	81%	65	33%
Kimmirut	22	1	21	95%	12	57%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	70	9	61	87%	38	62%
Pond Inlet	77	8	69	90%	39	57%
Resolute Bay	11	2	9	82%	3	33%
Sanikiluaq	37	8	29	78%	21	72%
Arviat	116	23	93	80%	62	67%
Baker Lake	86	10	76	88%	35	46%
Chesterfield Inlet	21	4	17	81%	11	65%
Coral Harbour	31	1	30	97%	18	60%
Rankin Inlet	91	10	81	89%	41	51%
Repulse Bay	34	5	29	85%	15	52%
Whale Cove	21	2	19	90%	12	63%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	58	12	46	79%	22	48%
Gjoa Haven	45	1	44	98%	26	59%
Kugluktuk	62	11	51	82%	27	53%
Kugaaruk	27	2	25	93%	16	64%
Taloyoak	25	0	25	100%	17	68%
Totaux: collectivités	**1316**	**178**	**1138**	**86%**	**602**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	117	39	78	67%	32	41%
Région	1199	139	1060	88%	570	54%
TOTAL	**1316**	**178**	**1138**	**86%**	**602**	**53%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	2	5	71%	0	0%
Cadres intermédiaires	29	6	23	79%	7	30%
Professionels	17	6	11	65%	3	27%
Paraprofessionels	58	19	39	67%	17	44%
Personnel de soutien administratif	8	0	8	100%	7	88%
Totaux: au ministère	**121**	**33**	**88**	**73%**	**35**	**40%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	7	10	59%	3	30%
Iqaluit	49	13	36	73%	12	33%
Kimmirut	3	1	2	67%	1	50%
Pangnirtung	4	1	3	75%	1	33%
Pond Inlet	7	1	6	86%	3	50%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	0	0%
Repulse Bay	1	1	0	0%	0	-
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Kugaaruk	1	0	1	100%	0	0%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**121**	**33**	**88**	**73%**	**35**	**40%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63	20	43	68%	13	30%
Région	58	13	45	78%	22	49%
TOTAL	**121**	**33**	**88**	**73%**	**35**	**40%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	13	4	9	69%	2	22%
Cadres intermédiaires	13	7	6	46%	2	33%
Professionels	27	10	17	63%	11	65%
Paraprofessionels	12	4	8	67%	7	88%
Personnel de soutien administratif	9	3	6	67%	6	100%
Totaux: au ministère	**78**	**29**	**49**	**63%**	**30**	**61%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Iqaluit	65	26	39	60%	22	56%
Pangnirtung	6	2	4	67%	3	75%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Ottawa	1	0	1	100%	0	0%
Totaux: collectivités	**78**	**29**	**49**	**63%**	**30**	**61%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	59	21	38	64%	21	55%
Région	19	8	11	58%	9	82%
TOTAL	**78**	**29**	**49**	**63%**	**30**	**61%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	2	2	50%	0	0%
Cadres supérieurs	13	4	9	69%	0	0%
Cadres intermédiaires	29	11	18	62%	4	22%
Professionels	51	24	27	53%	7	26%
Paraprofessionels	84	32	52	62%	30	58%
Personnel de soutien administratif	29	14	15	52%	13	87%
Totaux : au ministère	**210**	**87**	**123**	**59%**	**54**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	14	5	9	64%	8	89%
Iqaluit	150	70	80	53%	24	30%
Rankin Inlet	28	6	22	79%	17	77%
Cambridge Bay	18	6	12	67%	5	42%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**210**	**87**	**123**	**59%**	**54**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	150	70	80	53%	24	30%
Région	60	17	43	72%	30	70%
TOTAL	**210**	**87**	**123**	**59%**	**54**	**44%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	36	8	28	78%	3	11%
Cadres intermédiaires	89	27	62	70%	8	13%
Professionels	337	150	187	55%	25	13%
Paraprofessionels	305	97	208	68%	168	81%
Personnel de soutien administratif	156	56	100	64%	83	83%
Totaux : au ministère	**926**	**338**	**588**	**63%**	**287**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	12	2	10	83%	5	50%
Qikiqtarjuaq	10	1	9	90%	7	78%
Cape Dorset	13	2	11	85%	6	55%
Clyde River	12	5	7	58%	6	86%
Grise Fiord	6	1	5	83%	3	60%
Hall Beach	10	4	6	60%	3	50%
Igloolik	36	16	20	56%	13	65%
Iqaluit	327	108	219	67%	71	32%
Kimmirut	7	2	5	71%	3	60%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	48	15	33	69%	17	52%
Pond Inlet	22	6	16	73%	10	63%
Resolute Bay	9	4	5	56%	3	60%
Sanikiluaq	8	3	5	63%	3	60%
Arviat	25	11	14	56%	11	79%
Baker Lake	22	7	15	68%	7	47%
Chesterfield Inlet	7	3	4	57%	1	25%
Coral Harbour	13	5	8	62%	7	88%
Rankin Inlet	126	48	78	62%	46	59%
Repulse Bay	10	6	4	40%	3	75%
Whale Cove	7	2	5	71%	3	60%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	89	46	43	48%	21	49%
Gjoa Haven	43	16	27	63%	18	67%
Kugluktuk	26	11	15	58%	8	53%
Kugaaruk	10	3	7	70%	4	57%
Taloyoak	12	8	4	33%	2	50%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Winnipeg	7	0	7	100%	4	57%
Totaux: collectivités	**926**	**338**	**588**	**63%**	**287**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	98	38	60	61%	17	28%
Région	828	300	528	64%	270	51%
TOTAL	**926**	**338**	**588**	**63%**	**287**	**49%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	1	1	50%	1	100%
Cadres supérieurs	8	3	5	63%	3	60%
Cadres intermédiaires	8	2	6	75%	2	33%
Professionels	8	2	6	75%	0	0%
Paraprofessionels	48	18	30	63%	21	70%
Personnel de soutien administratif	14	3	11	79%	10	91%
Totaux : au ministère	**88**	**29**	**59**	**67%**	**37**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	68	24	44	65%	23	52%
Igloolik	7	3	4	57%	4	100%
Rankin Inlet	7	2	5	71%	5	100%
Cambridge Bay	6	0	6	100%	5	83%
Totaux: collectivités	**88**	**29**	**59**	**67%**	**37**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	68	24	44	65%	23	52%
Région	20	5	15	75%	14	93%
TOTAL	**88**	**29**	**59**	**67%**	**37**	**63%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	9	2	7	78%	1	14%
Cadres intermédiaires	30	10	20	67%	5	25%
Professionels	31	11	20	65%	4	20%
Paraprofessionels	217	67	150	69%	66	44%
Personnel de soutien administratif	26	7	19	73%	15	79%
Totaux : au ministère	**316**	**97**	**219**	**69%**	**92**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	3	0	3	100%	2	67%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	226	44	182	81%	67	37%
Pond Inlet	3	0	3	100%	3	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	49	44	5	10%	4	80%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	3	4	57%	4	100%
Kugluktuk	14	1	13	93%	7	54%
Coral Harbour	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	**313**	**94**	**219**	**70%**	**92**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	112	23	89	79%	37	42%
Région	204	74	130	64%	55	42%
TOTAL	**316**	**97**	**219**	**69%**	**92**	**42%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	3	1	2	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	21	3	18	86%	8	44%
Personnel de soutien administratif	6	4	2	33%	2	100%
Totaux : au ministère	**34**	**8**	**26**	**76%**	**12**	**46%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	32	8	24	75%	10	42%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Totaux: collectivités	**34**	**8**	**26**	**76%**	**12**	**46%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	34	8	26	76%	12	46%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**34**	**8**	**26**	**76%**	**12**	**46%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	1	0	0%	0	-
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	22	4	18	82%	7	39%
Professionels	88	16	72	82%	28	39%
Paraprofessionels	23	3	20	87%	13	65%
Personnel de soutien administratif	27	4	23	85%	22	96%
Totaux : au ministère	**168**	**29**	**139**	**83%**	**72**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	3	100%
Iqaluit	81	11	70	86%	29	41%
Kimmirut	1	0	1	100%	0	0%
Pangnirtung	2	0	2	100%	1	50%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	15	3	12	80%	9	75%
Baker Lake	2	1	1	50%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	31	7	24	77%	12	50%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	13	1	12	92%	6	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	2	1	1	50%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**168**	**29**	**139**	**83%**	**72**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	18	5	13	72%	9	69%
Région	150	24	126	84%	63	50%
TOTAL	**168**	**29**	**139**	**83%**	**72**	**52%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	20	6	14	70%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	64	18	46	72%	13	28%
Personnel de soutien administratif	14	5	9	64%	8	89%
Totaux : au ministère	**108**	**30**	**78**	**72%**	**23**	**29%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	30	10	20	67%	10	50%
Cambridge Bay	18	1	17	94%	5	29%
Cape Dorset	28	5	23	82%	5	22%
Iqaluit	30	14	16	53%	3	19%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	0	0%
Totaux: collectivités	**108**	**30**	**78**	**72%**	**23**	**29%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	30	14	16	53%	3	19%
Région	78	16	62	79%	20	32%
TOTAL	**108**	**30**	**78**	**72%**	**23**	**29%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	18	1	17	94%	2	12%
Professionels	73	14	59	81%	25	42%
Paraprofessionels	44	2	42	95%	30	71%
Personnel de soutien administratif	46	2	44	96%	43	98%
Total : au ministère	**190**	**19**	**171**	**90%**	**101**	**59%**

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	3	0	3	100%	3	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	79	13	66	84%	22	33%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	3	0	3	100%	3	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	35	3	32	91%	19	59%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	18	2	16	89%	10	63%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	15	1	14	93%	8	57%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**190**	**19**	**171**	**90%**	**101**	**59%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	0	0	0	-	0	-
Régions	190	19	171	90%	101	59%
TOTAL	**190**	**19**	**171**	**90%**	**101**	**59%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Sep-10	Jun-11	Sep-11	Juin-99	Sep-10	Jun-11	Sep-11
Cadres administratifs	25	37	36	38	92%	86%	86%	84%
Cadres de gestion	75	162	180	172	77%	82%	77%	80%
Gestionnaires intermédiaires	110	442	450	458	42%	81%	78%	79%
Professionels	308	1284	1352	1374	33%	81%	75%	76%
Paraprofessionels	423	1423	1522	1525	34%	75%	73%	71%
Personnel de soutien administratif	269	561	562	565	42%	74%	75%	73%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3909**	**4102**	**4132**	**42%**	**78%**	**75%**	**74%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	342	343	342	-	74%	72%	69%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	99	99	26%	71%	66%	68%
Développement économique et Transports	-	131	135	136	0%	71%	73%	68%
Éducation	113	1236	1288	1316	34%	88%	86%	86%
Environnement	0	120	121	121	0%	83%	76%	73%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	63	75	78	67%	59%	59%	63%
Finances	131	203	206	210	50%	62%	62%	59%
Santé et Services sociaux	73	885	928	926	34%	69%	65%	63%
Ressources humaines	47	88	88	88	47%	67%	64%	67%
Justice	159	265	316	316	47%	77%	68%	69%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	34	34	34	57%	82%	76%	76%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3454**	**3633**	**3666**	**47%**	**77%**	**74%**	**73%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	104	107	108	CGT	71%	73%	72%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	167	171	168	na	84%	77%	83%
Société d'énergie Qulliq	-	184	191	190	-	96%	88%	90%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**455**	**469**	**466**	**0%**	**86%**	**81%**	**83%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3909**	**4102**	**4132**	**42%**	**78%**	**75%**	**74%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à Septembre 2011

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Sep-10	Jun-11	Sep-11	Juin-99	Sep-10	Jun-11	Sep-11
Cadres administratifs	na	13	13	14	61%	41%	42%	44%
Cadres de gestion	na	30	32	28	22%	21%	23%	20%
Gestionnaires intermédiaires	na	95	87	91	24%	27%	25%	25%
Professionels	na	277	274	291	41%	26%	27%	28%
Paraprofessionels	na	749	771	752	47%	69%	70%	69%
Personnel de soutien administratif	na	390	385	373	64%	92%	91%	91%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1554**	**1562**	**1549**	**44%**	**50%**	**51%**	**50%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	113	112	104	-	44%	46%	44%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	40	46	48	90%	68%	71%	72%
Développement économique et Transports	-	65	56	52	-	57%	57%	56%
Éducation	18	580	598	602	47%	53%	54%	53%
Environnement	-	42	37	35	-	42%	40%	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	22	23	30	45%	57%	52%	61%
Finances	28	57	54	54	43%	43%	42%	44%
Santé et Services sociaux	8	299	303	287	32%	48%	50%	49%
Ressources humaines	15	35	37	37	68%	58%	66%	63%
Justice	27	88	93	92	36%	44%	43%	42%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	14	13	12	69%	50%	50%	46%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1355**	**1372**	**1353**	**44%**	**50%**	**51%**	**50%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	23	22	23	CGT	34%	28%	29%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	75	70	72	na	50%	53%	52%
Société d'énergie Qulliq	-	101	98	101	-	59%	58%	59%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**199**	**190**	**196**	**na**	**51%**	**50%**	**51%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1554**	**1562**	**1549**	**44%**	**50%**	**51%**	**50%**

Emploi de stagiaires en date du 30 Septembre 2011

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires: Nombre de postes en tout	Stagiaires Bénéficiaires: Comblé	Stagiaires Bénéficiaires: % Capacité
Services communautaires et gouvernement.	6	2	33%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	1	0	0%
Éducation	0	0	-
Environnement	4	2	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	5	1	20%
Santé et Services sociaux	8	2	25%
ressources humaines	1	1	100%
Justice	6	2	33%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**31**	**10**	**32%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	2	100%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**2**	**2**	**100%**
Total du GDN	**33**	**12**	**36%**

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 30 Septembre 2011

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	55	37	67%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	19	15	79%
Développement économique et Transports	20	14	70%
Éducation	74	64	86%
Environnement	11	7	64%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	3	38%
Finances	22	11	50%
Santé et Services sociaux	250	160	64%
ressources humaines	12	7	58%
Justice	127	41	32%
Bureau de l'Assemblée législative	1	0	0%
Total des ministères	**599**	**359**	**60%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	43	27	63%
Société d'habitation du Nunavut	20	14	70%
Société d'énergie Qulliq	22	16	73%
Total des commissions et des sociétés	**85**	**57**	**67%**
Total du GDN	**684**	**416**	**61%**